

青森市指定管理者選定評価委員会審査結果

1 対象施設

- (1) 施設名 青森市りんごセンター
(2) 所在地 青森市浪岡大字北中野字北島 65 番地

2 選定方法

(1) 選定基準及び配点

項目	選定基準	配点
1 管理運営全般について (30 点)		
a. 管理運営方針	・管理運営方針が施設の設置目的に合致しているか ・意欲、熱意はあるか	10 点
b. 同種の施設管理業務の実績	・同種の施設管理業務の実績があるか	5 点
c. 地域や関係団体との連携	・地域の出荷団体と十分な連携が図られるか ・具体性があるか	5 点
d. 財務の健全性	・団体の財務状況は良好か	10 点
2 管理について (50 点)		
a. 地元雇用への配慮	・市内在住者の雇用について配慮があるか	5 点
b. 職員等の配置計画	・職員の適正配置がなされているか ・同種の施設管理の経験者はいるか	5 点
c. 職員の雇用・労働条件について	・職員の雇用・労働条件の向上に努めているか	5 点
d. 職員等の研修計画	・職員の育成に方向性があるか ・職員研修の内容及び回数は適切か	5 点
e. 施設管理計画	・管理保守点検業務が適切に行われているか	10 点
f. 防犯、防災、緊急時の対応に関する取組	・的確な対応であるか ・事故防止に向けて取り組んでいるか	5 点
g. 個人情報保護の取扱いに関する取組	・職員への個人情報保護の周知方法が適切か ・具体的な保護策を講じ、内容が適切か	5 点
h. 環境保全、負荷低減への取組	・職員への環境保全の周知方法が適切か ・具体的な取組案があり、内容が適切か	5 点
i. 福祉に関する取組	・障がい者等への対応は適切か ・障がい者の雇用に取り組んでいるか	5 点
3 運営について (40 点)		
a. りんご生産者等の平等な利用を確保するための方針	・平等な利用確保の方針は明確か ・見学者等への対応は十分か	5 点
b. 利用者等の要望等の把握と反映方法	・要望を運営に反映する工夫がされているか ・現実的な手法であるか	5 点
c. サービス向上の対策	・利用者に対するサービス向上が見込まれるか ・苦情処理の体制は明確か ・定期的な自己評価を行うか	10 点
d. 利用率向上に向けた提案	・提案は、具体的（確実）かつ効果的であるか（d-1：10 点） ・協力体制が整っているか（d-2：10 点）	20 点
4 応募団体について (5 点)		
本店の所在地	・市内に本店を有する者であるか (共同企業体の場合は構成員に市内に本店を有する者が含まれているか)	5 点
5 効率性について (30 点)		
収支計画	・提案内容に対する経費の額が妥当であるか ・経費の縮減等に係る方策について工夫されているか	30 点

(2) 個別項目採点基準 (※「1-d 財務の健全性」、「4 応募団体について」、「5 効率性について」を除く)

配点	
10点	<p>大変よい よい 普通 (標準的) やや不十分 不十分 全く不十分</p> <p>10 8 6 4 2 0</p>
5点	<p>大変よい よい 普通 (標準的) やや不十分 不十分 全く不十分</p> <p>5 4 3 2 1 0</p>

■ 「1-d 財務の健全性」の採点基準

① 当期利益 (5点満点) (標準例)

区分	3年ともマイナス	2年間マイナス (1年間プラス)	1年間マイナス (2年間プラス)	3年ともプラス
点数	0	1	3	5

② 利益剰余金 (5点満点) (標準例)

区分	3年ともマイナス	2年間マイナス (1年間プラス)	1年間マイナス (2年間プラス)	3年ともプラス
点数	0	1	3	5

指定期間中における指定管理団体の経営状況悪化等を理由とした辞退を未然に防ぎ、安定的に管理運営を行うことができる候補者を選定する観点から、直近の3事業年度に一度でも債務超過(貸借対照表において純資産の部の合計額がマイナス)の状態がある団体については応募資格がないものとします。

また、直近の事業年度において利益剰余金(当期利益の積み上げ)がマイナスの場合は、審査の結果失格とする場合があります。

■ 「5 効率性について」の採点基準

効率性についての点数 = {①基本点 + 経費縮減の配点 (②経費縮減率 × ③1%あたりの配点)}
× ④管理運営全体 (効率性の項目を除いた全項目) の獲得点の割合

※得点に小数点以下の端数が生じた場合は小数点第3位を四捨五入する

① 基本点 = (配点 / 2)

② 経費縮減率 = {1 - (指定管理料提案額 + 利用料金基準額) / (指定管理料基準額 + 利用料金基準額)} × 100

③ 1%あたりの配点 = {(配点 / 2) / 20}

④ 管理運営全体の獲得点の割合 = {管理運営全体の獲得点 / (管理運営全体の配点 / 2)}

※指定管理料提案額は、原則指定期間全体に係る提案額の平均をもって採点する

※経費縮減率の最大値は20%とする

<参考>基本点+経費縮減の配点について {①+ (②×③)}

経費縮減率 (%)	20	15	10	5	0
基本点+経費縮減の配点 {①+ (②×③)}	30	26.25	22.5	18.75	15

- ・1%縮減で、基本点に0.75点加算され、最大30点となります。
- ・指定管理料基準額は上限額となることから、各年度の提案額の平均が指定管理料基準額内に収まるように提案額を設定してください。各年度の提案額の平均が指定管理料基準額を上回る場合は失格となります。

○最低基準点について

最低基準点の設定について、業務の質を一定以上に維持する観点から、

- ・選定基準項目のうち「4 応募団体について」及び「5 効率性について」を除き、
 - ・選定基準項目のうち「1-d 財務の健全性」における配点のうち50%に当たる点数と、
 - ・それ以外の選定基準項目をすべて「普通」とした点数
- の合計71点を最低基準点とし、応募者の合計得点がこれに満たない場合は失格となります。

(3) 青森市指定管理者選定評価委員会委員

委員長	白戸高史	企画部次長
副委員長	工藤拓実	総務部次長
委員	池田享誉	青森公立大学准教授
委員	兼平浩美	東北税理士会青森支部税理士
委員	泉宏明	環境部次長
委員	土岐政温	都市整備部次長
委員	武井秀雄	教育委員会事務局教育次長

(4) 青森市指定管理者選定評価委員会開催日 令和5年10月17日(火)

3 応募団体名 青森農業協同組合

4 審査結果

項目	配点	候補者
1 管理運営全般について (30点)		
a. 管理運営方針	10点	7.43点
b. 同種の施設管理業務の実績	5点	5.00点
c. 地域や関係団体との連携	5点	4.14点
d. 財務の健全性	10点	10.00点
2 管理について (50点)		
a. 地元雇用への配慮	5点	4.50点
b. 職員等の配置計画	5点	3.14点
c. 職員の雇用・労働条件について	5点	2.86点
d. 職員等の研修計画	5点	3.14点
e. 施設管理計画	10点	6.00点
f. 防犯、防災、緊急時の対応に関する取組	5点	3.57点
g. 個人情報保護の取扱いに関する取組	5点	3.00点
h. 環境保全、負荷低減への取組	5点	3.00点
i. 福祉に関する取組	5点	3.29点
3 運営について (15点)		
a. りんご生産者等の平等な利用を確保するための方針	5点	3.14点
b. 利用者等の要望等の把握と反映方法	5点	3.43点
c. サービス向上の対策	10点	6.29点
d. 利用率向上に向けた提案	d-1	8.29
	d-2	6.86
4 応募団体について (5点)		
本店の所在地	5点	5.00点
5 効率性について (30点)		
収支計画	30点	22.10点
合計点	155点	114.18点
最低基準点	—	87.08点

5 指定管理者候補者

- (1) 名 称 青森農業協同組合
- (2) 住 所 青森市大字羽白字富田190-4
- (3) 代 表 者 代表理事組合長 長谷川 春樹

6 指定期間 令和6年4月1日から令和11年3月31日まで(5年間)

7 選定理由

- ・応募資格を満たしていること。
- ・「応募団体について」及び「効率性について」を除いた点数(87.08点)が最低基準点(71点)以上を獲得していること。