

公の施設の指定管理者の指定について

【募集要項配布及び申請書受付期間】

- ・配布・・・令和3年 8月 2日～ 9月 7日
 受付・・・令和3年 8月31日～ 9月 7日 結果・・・応募者なし
- ・配布・・・令和3年10月 6日～10月19日
 受付・・・令和3年10月 8日～10月19日 結果・・・応募者なし
- ・配布・・・令和3年11月10日～11月23日
 受付・・・令和3年11月12日～11月23日 結果・・・応募者1者あり

【指定管理者候補者の選定】

- ・各部局の次長級職員、学識経験者（大学教授等）、財務等について識見を有する者で組織する青森市指定管理者選定評価委員会による審査
- ・選定項目（管理運営方針、職員等の配置計画、サービス向上の対策など）の点数化による客観的な評価を行い候補者を選定

【指定期間】

令和4年4月1日～令和9年3月31日（5年間）

【対象施設・指定管理者候補者等】

議案番号	施設名	募集形態 (管理)	応募 者数	指定管理者候補者	施設所管課
第78号	青森市合浦デイサービスセンター	公募	1	一般社団法人 慈恵会	福祉部 介護保険課

青森市指定管理者選定評価委員会審査結果

1 対象施設

- (1) 施設名 青森市合浦デイサービスセンター
(2) 所在地 青森市港町三丁目11番1号

2 選定方法

- (1) 選定基準及び配点

項目	選定基準	配点
1 管理運営全般について (35点)		
a. 管理運営方針	・管理運営方針が施設の設置目的に合致しているか ・市の求めに柔軟に対応できるか	10点
b. 同種の施設管理業務の実績	・管理業務の実績があるか	5点
c. 地域や関係団体との連携	・交流、協力に対し積極的か ・具体性があるか ・関連のある介護関連事業所や行政機関との連携が図られているか	10点
d. 財務の健全性	・団体の財務状況は良好か	10点
2 管理について (50点)		
a. 地元雇用への配慮	・市内在住者の雇用について配慮があるか	5点
b. 職員等の配置計画	・適正な配置がなされているか ・通所介護事業所管理の経験者はいるか	5点
c. 職員等の雇用・労働条件について	・職員等の雇用・労働条件の向上に努めているか	5点
d. 職員等の研修計画	・職員等の育成に方向性があるか ・職員研修の内容及び回数は適切か	5点
e. 施設管理計画	・管理保守点検業務が適切に行われているか	10点
f. 防犯、防災、緊急時の対応に関する取組	・的確な対応であるか ・事故防止に向けて取り組んでいるか	5点
g. 個人情報の保護の取扱いに関する取組	・個人情報保護の職員への周知方法が適切か ・具体的な保護策を講じ、内容が適切か	5点
h. 環境保全、負荷低減への取組	・環境保全の職員への周知方法が適切か ・具体的な取組案があり、内容が適切か	5点
i. 福祉に関する取組	・障がい者等への対応は適切か ・障がい者の雇用に取り組んでいるか	5点
3 運営について (45点)		
a. 市民の平等な利用を確保するための方針	・平等な利用確保の方針は明確か	5点
b. 利用者等の要望等の把握と反映方法	・要望を運営に反映する工夫がされているか ・常に利用者等の心身の状況を的確に把握しつつ、利用者及びその家族への相談援助の生活指導、機能訓練その他必要なサービスを利用者等の希望に沿って適切に提供できるか	10点
c. サービス向上の対策	・利用者に対するサービス向上が見込まれるか ・苦情処理の体制は明確か ・定期的な自己評価を行うか	10点
d. 青森市合浦デイサービスセンター実施事業の実施計画	・継続的に事業を実施できる体制は十分整っているか (d-1:10点) ・継続的に事業を実施するための工夫や新たな事業の提案はあるか (d-2:10点)	20点
4 応募団体について (5点)		
本店の所在地	・市内に主たる事業所を有する者であるか (共同企業体の場合は構成員に市内に本店を有する者の割合)	5点

(2) 個別項目採点基準 (※「1-d 財務の健全性」、「4 応募団体について」を除く)

配点						
10点	大変よい	よい	普通 (標準的)	やや不十分	不十分	全く不十分
	10	8	6	4	2	0
5点	大変よい	よい	普通 (標準的)	やや不十分	不十分	全く不十分
	5	4	3	2	1	0

■「財務の健全性」の採点基準

①当期利益 (5点満点) (標準例)

区分	3年ともマイナス	2年間マイナス (1年間プラス)	1年間マイナス (2年間プラス)	3年ともプラス
点数	0	1	3	5

②利益剰余金 (5点満点) (標準例)

区分	3年ともマイナス	2年間マイナス (1年間プラス)	1年間マイナス (2年間プラス)	3年ともプラス
点数	0	1	3	5

・指定期間中における指定管理団体の経営状況悪化等を理由とした辞退を未然に防ぎ、安定的に管理運営を行うことができる候補者を選定する観点から、直近の3事業年度に一度でも債務超過（貸借対照表において純資産の部の合計額がマイナス）の状態がある団体については応募資格がないものとします。

また、直近の事業年度において利益剰余金（当期利益の積み上げ）がマイナスの場合は、審査の結果失格とする場合があります。

○最低得点について

選定基準の個別項目採点基準（「1-d 財務の健全性」及び「4 応募団体について」を除く）において普通とした点数と、「1-d 財務の健全性」における配点のうち50%に当たる点数の合計点を最低得点（7.7点）とし、応募団体の得点（「4 応募団体について」を除く）がこれに満たない場合は失格とします。

(3) 青森市指定管理者選定評価委員会委員

委員長	館山 公	企画部次長
副委員長	佐藤 秀彦	総務部次長
委員	竹内 紀人	青森中央学院大学教授

委員	工藤 哲也	税務部次長
委員	佐々木 浩文	都市整備部次長
委員	大久保 綾子	教育委員会事務局教育次長

(4) 青森市指定管理者選定評価委員会開催日 令和3年12月24日(金)

3 応募団体名 一般社団法人慈恵会

4 審査結果

項目		配点	普通点	候補者	摘要
1	a. 管理運営方針	10点	6点	7.33点	施設の設置目的に基づき、適正に管理運営していく提案あり
	b. 同種の施設管理業務の実績	5点	3点	5.00点	同施設の管理実績あり モニタリング結果直近4年良好
	c. 地域や関係団体との連携	10点	6点	7.67点	関係団体との連携提案あり
	d. 財務の健全性	10点	5点	10.00点	当期利益、利益剰余金3年ともプラス
2	a. 地元雇用への配慮	5点	3点	5.00点	地元雇用に関する取組提案あり 地元雇用者率100%
	b. 職員等の配置計画	5点	3点	3.50点	経験者や有資格者の複数配置提案あり
	c. 職員の雇用・労働条件について	5点	3点	3.83点	人事考課制度や働きやすい労働環境実現の提案あり
	d. 職員等の研修計画	5点	3点	3.67点	全職員を対象に行う研修等の提案あり
	e. 施設管理計画	10点	6点	7.00点	仕様に基づく施設維持管理計画の提案あり
	f. 防犯、防災、緊急時の対応に関する取組	5点	3点	3.50点	緊急時対応マニュアル整備、避難訓練等の実施提案あり
	g. 個人情報保護の取扱いに関する取組	5点	3点	3.67点	個人情報保護マニュアル整備済 パソコンのセキュリティ対策提案あり
	h. 環境保全、負荷低減への取組	5点	3点	3.33点	環境マネジメントシステムに関する職員研修等の実施について提案あり
	i. 福祉に関する取組	5点	3点	3.67点	障がい者雇用への取組提案あり
3	a. 市民の平等な利用を確保するための方針	5点	3点	3.33点	平等な利用を確保するための施設利用について提案あり
	b. 利用者等の要望等の把握と反映方法	10点	6点	7.00点	意見箱の設置による把握、反映方法の提案あり
	c. サービス向上の対策	10点	6点	6.33点	サービス向上の取組や苦情対応等について提案あり
	d. 青森市合浦デイサービスセンター実施事業の実施計画	20点	12点	14.33点	継続的に事業を実施できる体制及び質の高い介護サービスの実現方法について提案あり
4	応募団体について 本店の所在地	5点	-	5.00点	市内本店
合計点		135点		103.16点	
「4 応募団体について」を除く		130点	77点	98.16点	

5 指定管理者候補者

- (1) 名称 一般社団法人慈恵会
- (2) 住所 青森市大字安田字近野145番13号
- (3) 代表者 理事長 丹野 智宙

6 指定期間 令和4年4月1日からの5年間

7 選定理由

- ・応募資格を満たしていること。
- ・「応募団体について」を除いた点数（98.16点）が最低得点（77点）以上を獲得していること。